

Gesellschaft für **Mensch** und **Arbeit**

Gesund Arbeit leisten!

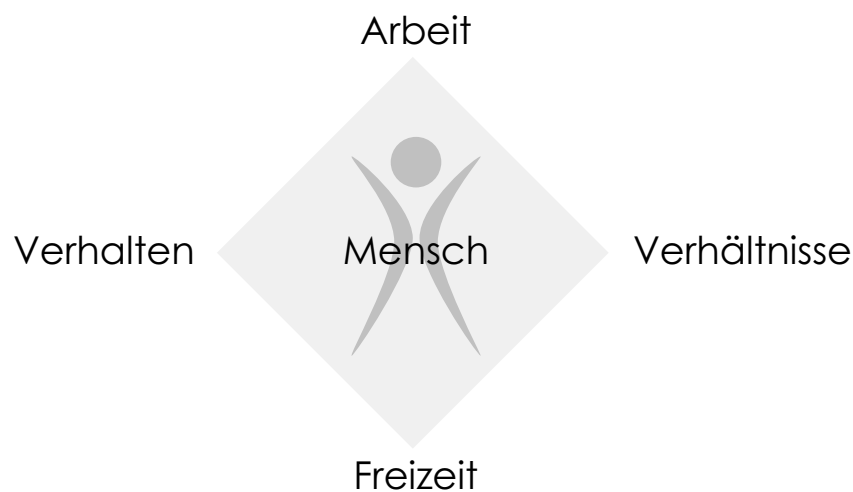
MUND **A**
MENSCH ARBEIT

Philosophie



Gesund Arbeit leisten

Präventive und rehabilitative
Personal- und Organisationsentwicklung



Was uns antreibt

Gesundheit und Arbeit sind wichtige Güter
für ein zufriedenes Leben.

"Gesund Arbeit leisten" bedeutet für uns
Arbeit derart zu gestalten,
daß Gesundheit und Zufriedenheit von
Unternehmen und Beschäftigten
erreicht und langfristig gesichert werden.
Das ist unser Ziel!



Leistungen



Betriebliches Gesundheitsmanagement

- ▶ Leistungsfähigkeit und -bereitschaft fördern durch Verhältnis- und Verhaltensprävention

Fähigkeitsorientierter Personaleinsatz

- ▶ Optimale Platzierung von Beschäftigten durch systematischen Vergleich von Fähigkeiten und Arbeitsanforderungen

Trainings

- ▶ Erlebnisorientierte Trainings zur Förderung gesundheitsbewussten Verhaltens

Seminare und Präsentationen

- ▶ Fachliches Know-how, Didaktik und Design aus einer Hand

Praxisorientierte Forschung

- ▶ Thema Mensch und Arbeit
Aktualität durch Forschung

Betriebliches Gesundheitsmanagement



Leistungsfähigkeit und -bereitschaft fördern durch Verhältnis- und Verhaltensprävention

Ein funktionierendes und effektives Betriebliches Gesundheitsmanagement lebt von einem homogenen Zusammenspiel von Mensch und Arbeit. Dazu gehört einerseits gesundheitsbewusstes Verhalten der Beschäftigten und andererseits leistungs- und gesundheitsfördernde Gestaltung der Arbeitsbedingungen.

Auf individuelle Verhaltensweisen eingehende Maßnahmen steigern das Bewusstsein, mit der eigenen Gesundheit und derer der Kolleginnen und Kollegen verantwortungsvoll umzugehen. Das beginnt bei der Nutzung von Arbeitshilfen und geht bis zu ausreichendem Schlaf und sinnvollem Freizeitsport.

Die Aktivierung und Einbeziehung der Beschäftigten, auch hinsichtlich der Gestaltung Ihres Arbeitsbereiches, erhöht deren Akzeptanz gegenüber neuen Strukturen.

Wir bieten Ihnen Unterstützung bei der Anwendung einzelner Maßnahmen zur betrieblichen Gesundheitsförderung, bis hin zur kompletten Projektierung und Implementierung eines Betrieblichen Gesundheitsmanagements. Dazu zählen

- ▶ Einführung und Durchführung des Betrieblichen Eingliederungsmanagements nach §84 Abs. 2 SGB IX
- ▶ Moderation von Teamsitzungen und Gesundheitszirkeln
- ▶ Durchführung von Beschäftigtenbefragungen
- ▶ Durchführung von Arbeits- und Organisationsanalysen
- ▶ Zielgruppenspezifische Verhaltenstrainings
- ▶ Coaching von Fach- und Führungskräften

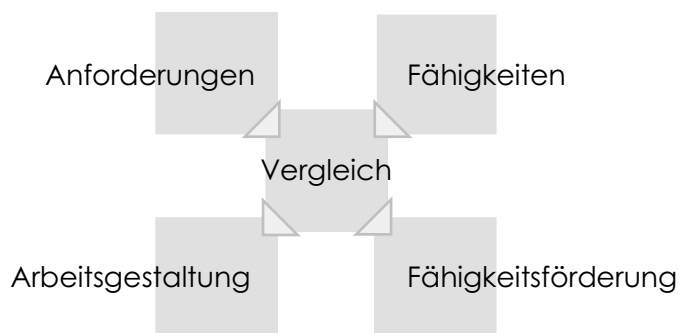
Fähigkeitsorientierter Personaleinsatz



Optimale Platzierung von Beschäftigten durch systematischen Vergleich von Fähigkeiten und Arbeitsanforderungen

Insbesondere die Beschäftigung älterer, leistungsgewandelter und behinderter Menschen wirft in der Praxis oftmals Probleme auf. Unkenntnis über physische und psychische Fähigkeiten der Beschäftigten sowie der entsprechenden Anforderungen der Arbeitstätigkeit führen zu Streß, Leistungseinbußen und einem gestörten Betriebsablauf.

Der systematische Vergleich von menschlichen Fähigkeiten und Arbeitsanforderungen lässt Ressourcen und potentielle Überforderungen erkennen.



Durch rechtzeitig eingeleitete Maßnahmen der Arbeitsgestaltung bzw. der Fähigkeitsförderung werden Leistungsfähigkeit und Leistungsbereitschaft gesichert.

Wir bieten Ihnen arbeitswissenschaftlich fundierte Anforderungsanalysen und das Verfahren **IMBA** zum Vergleich von Anforderungen und Fähigkeiten.

Wir entwickeln im Dialog mit Ihren betrieblichen Experten zukunftsweisende Personaleinsatzstrategien, angepasst an die speziellen Belange Ihres Unternehmens und Ihrer Beschäftigten.

Trainings



Erlebnisorientierte Trainings zur Förderung gesundheitsbewussten Verhaltens

Gesundheitsbewusstes Verhalten ist nicht nur bei der Arbeit von Bedeutung. Auch das Freizeitverhalten hat erheblichen Einfluss auf Leistungsbereitschaft, Leistungsvermögen und Gesundheit.

Gesundheitsbewusstes Verhalten muss trainiert werden. Vielfach ist Unwissenheit und oftmals auch der innere "Schweinehund" der Grund für ungesundes Verhalten. Vielen Menschen ist nicht bekannt, welche Belastungen bei welchen Tätigkeiten auf den Stützapparat einwirken und welche Schäden durch ständig wiederkehrende einseitige Belastungen verursacht werden können.

Unsere Trainings bestehen aus einzelnen Modulen, die spielerisch und sehr behutsam Einfluss auf individuelle Verhaltensweisen nehmen. Durch einprägsame Darstellungen und Aktivitäten werden die Vorteile gesundheitsbewussten Verhaltens bleibend vermittelt.

Selbstverständlich entwickeln wir Ihnen auch neue Module zu Ihren Wunschthemen für alle Formen körperlicher und geistiger Arbeit.

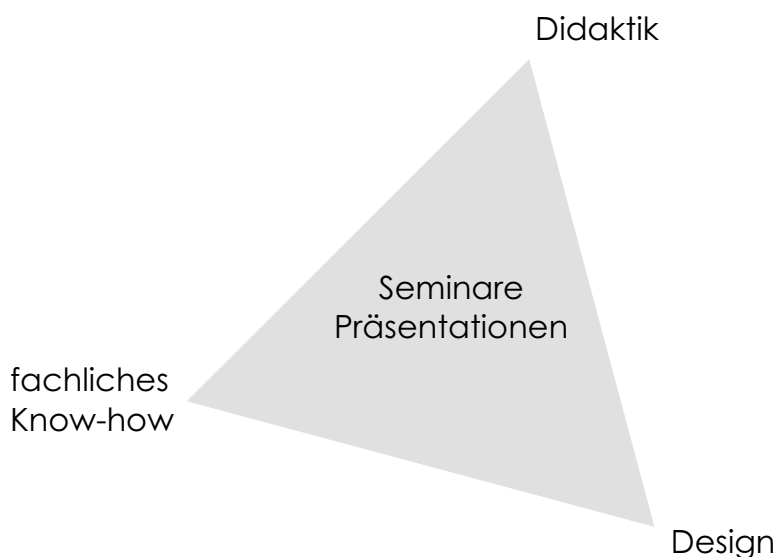


Seminare Präsentationen



Fachliches Know-how, Didaktik und Design aus einer Hand

Durch geschickte Kombination didaktischer Methoden und dem abwechslungsreichen Einsatz von Medien wird trockene Theorie zu einem kurzweiligen Erlebnis.



Wir verfügen über das für eine erfolgreiche Umsetzung notwendige fachliche und didaktische Know-how sowie über preisgekrönte Designkompetenz.

Darüber hinaus verfügen wir über Zusatzqualifikationen in Präsentation und Seminarleitung. Wir konzipieren und gestalten Ihre Seminare und Präsentationen abgestimmt auf die speziellen Belange Ihrer Zielgruppe.

Praxisorientierte Forschung



Thema Mensch und Arbeit Aktualität durch Forschung



Durch unsere jahrelange und fortwährende Arbeit in verschiedenen Forschungsprojekten ist unser Fachwissen stets aktuell.

Neben der Entwicklung des Verfahrens IMBA gehörte der Aufbau einer branchenunabhängigen Rehabilitations- und Präventionsberatung für kleine und mittelständische Unternehmen zu unseren Forschungsaufträgen.



Wir arbeiten stets praxisnah und beziehen den Menschen in unsere Forschung ein.

*JUPP SCHMITZ
LÄSST NACH!*

Wir erarbeiten mit unserem Projekt "EuVinA - Eingliederung und Verbleib in Arbeit" ein Qualitätshandbuch für die Beratung kleiner Unternehmen zum Gesundheitsmanagement.

Im Projekt "PRÄBOB - Prävention und Beschäftigungssicherung in Oberhausen" erproben wir die netzwerkbasierete Beratung kleiner Unternehmen.

PRÄBOB



ARBEIT
MUND
MENSCH

Team



Prof. Dr. Christian Rexrodt (Maschinenbauingenieur)



Geschäftsführer und Gesellschafter

Professur für das Fachgebiet Case Management an der FH Bonn-Rhein-Sieg

Stichworte:

- ▶ Case Management ▶ Betriebliches Eingliederungsmanagement
- ▶ Neuland Präsentation ▶ IMBA ▶ Ergonomie ▶ Projektleitung

Prof. Dr. Frank Ramsauer (Soziologe u. Maschinenbauingenieur)

Gesellschafter

Professur für das Fachgebiet Arbeitswissenschaft und

Gesundheitsmanagement an der FH Münster

Vertrauensdozent der Hans-Böckler Stiftung

Stichworte:

- ▶ Arbeits- und Gesundheitsschutz ▶ Betriebliche Gesundheitsförderung
- ▶ Evaluation funktioneller Leistungsfähigkeit (EFL) ▶ Neuland Moderation
- ▶ Unternehmensberatung ▶ Projektleitung



Hildegard Dieckmann (Dipl.-Ing. Maschinenbau)



Stichworte:

- ▶ Ergonomie ▶ Behinderungsgerechte Arbeitsgestaltung
- ▶ Seminarkonzeption ▶ Koordination Softwareentwicklung
- ▶ EuVinA

Daniela de Wall (Pädagogin M.A.)

Stichworte:

- ▶ Disability Managerin CDMP™ ▶ IMBA Trainerin ▶ Beratungen
- ▶ Seminarkonzeption ▶ EuVinA



Referenzen



IMBA - Integration von Menschen mit Behinderungen in die Arbeitswelt

Wir schulen unsere Kunden zur Anwendung von IMBA deutschlandweit und in Europa. Einige unsere Kunden sind:

- ▶ BFW Dortmund ▶ BFW Kirchseeon ▶ BFW Leipzig ▶ Valakupiu Reabilitacijos Centras, Vilnius, Litauen ▶ Vammaisten lasten ja nuorten tukisäätiö, Helsinki, Finnland ▶ m&i Fachklinik Bad Liebenstein ▶ Arbeids Consulting Team, Hasselt, Belgien ▶ Präventa Gbr Castrop Rauxel ▶ Adam Opel Werke Eisenach ▶ Ford Werke Saarlouis ▶ Integrationsfachdienst Bayern e.V., Integra Hof gGmbH ▶ Rehaklinikum Bellikon, Bellikon, Schweiz

Seminar

„Behinderungsgerechte Arbeitsgestaltung“

Im Auftrag der Bundesarbeitsgemeinschaft der Integrationsämter und Hauptfürsorgestellen konzipierten wir ein zweitägiges Seminar zur Schulung von Schwerbehindertenvertrauenspersonen, Betriebs- und Personalräten.

Unsere Seminarmaterialien werden bundesweit eingesetzt.



„Ergonomie/Gesundheitstraining“

Förderung des gesundheitsbewussten Verhaltens der Beschäftigten durch erlebnisorientierte Trainingsmodule.



Im Auftrag der Adam Opel AG



Referenzen



HVBG Rehapreis

Mit unserem Projekt "Jupp Schmitz läßt nach!" gewannen wir im Jahr 2003 den Hauptpreis bei der Ausschreibung zum HVBG Rehapreis.



Betriebliches Eingliederungsmanagement

Im Jahr 2005 gewann die von uns beratene Firma Gera Chemie GmbH den HVBG Rehapreis für ihr vorbildliches Betriebliches Eingliederungsmanagement nach §84(2) SGB IX.



Tätigkeitsanalysen und Dokumentation mit IMBA

Tätigkeitsanalysen im Rahmen zur beruflichen Ausbildung und Umschulung geringqualifizierter sehbehinderter und blinder Menschen.

Im Auftrag von infas,
Institut für angewandte Sozialwissenschaft



Implementierung eines Präventionskonzepts

Reduzierung des Krankenstandes und Erhöhung der Arbeitsproduktivität durch Kombination von Expertensteuerkreis, Gesundheitszirkel, Arbeitsplatzanalyse und Beschäftigtenbefragung.



Im Auftrag der Laubag AG

